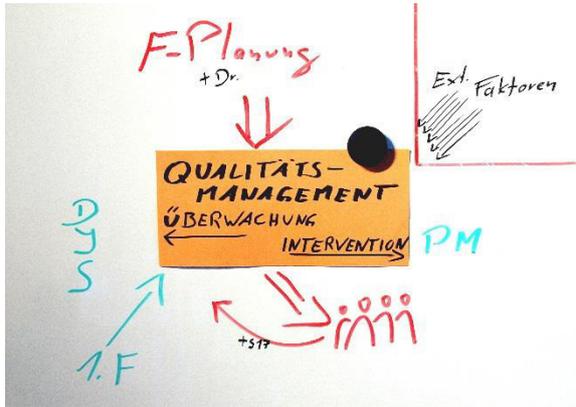




**DOYOUNMIND**  
MITARBEITERENTWICKLUNG  
TEAMBUILDING

**PORTFOLIO**



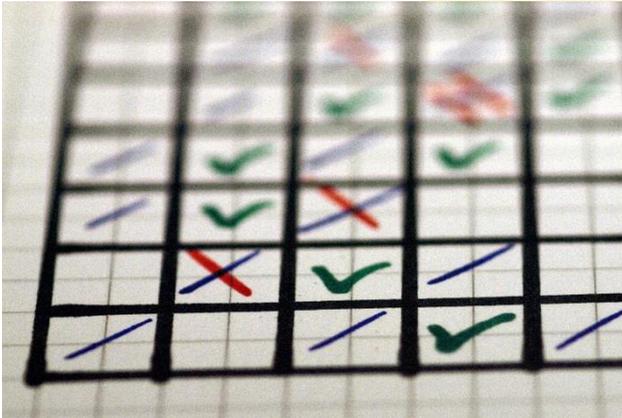


DOYOUNIND verbindet Weiterbildung, Teambuilding und Motivation durch handlungsorientierte Methoden.

Inhalte aus Theorieeinheiten werden mit Spaß selbst ausprobiert und Seminarteilnehmer erleben anschaulich was alles zu gelungener Teamarbeit beitragen kann. Im geschützten Rahmen wird so gemeinsam erarbeitet, was im Arbeitsalltag reibungslos funktionieren muss.



## Beispielthema: Qualitätsmanagement



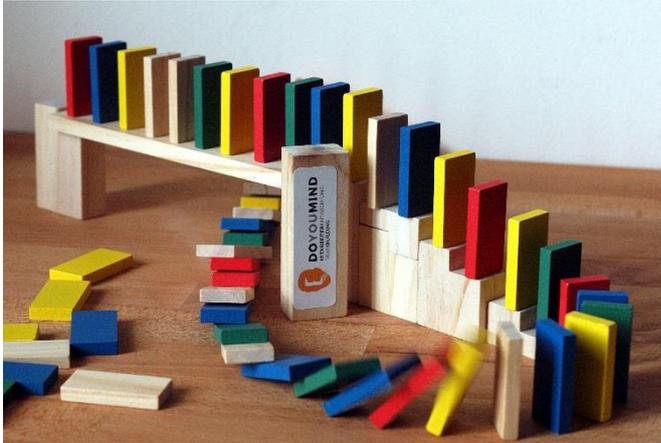
Gegenseitige Kontrolle auch bei einfachen Routineaufgaben zuzulassen fühlt sich oft merkwürdig und sinnlos an.

Dabei können nicht erst bei komplexen Aufgaben schwerwiegende Fehler entstehen. Die Einführung eines QM-Systems und einem offenen Umgang mit Fehlern fällt oftmals im Alltagsbetrieb schwer. In sensiblen Bereichen muss ein Vier-Augen-Prinzip etabliert werden, bei dem sich niemand gegängelt oder bevormundet fühlt.

Kontrollaufgaben müssen genau zugeordnet und ausgeführt werden. Das Abfragen von Fortschritten und Zuweisen von Aufgaben muss sensibel formuliert und wertschätzend kommuniziert werden, damit sich Kontrolle nicht wie Misstrauen anfühlt.

Im Training kann Qualitätsmanagement abseits von kritischen Bereichen und ohne Einfluss auf Kunden geübt, besprochen und verbessert werden.

## Beispielthema: Schnittstellen



Auch bei der besten Teamarbeit hat jeder seine individuelle Aufgabe und Schnittstellen zwischen den einzelnen Teilen müssen exakt besprochen und Abmachungen später eingehalten werden.

Zu einem perfekten Gesamtergebnis zählen auch die vermeintlich kleinen Teile. Manchmal verhindern gerade die kleinen Kommunikationslücken, dass überhaupt ein annehmbares Resultat entstehen kann.

DOYOUNIND Training stellt mehrere Einzelgruppen oder -personen vor die Aufgabe ein funktionierendes großes Ganzes zu erstellen. Dabei ist jede Gruppe bei ihrem Teilbereich für Kreativität, Planung und Qualitätskontrolle zuständig, zeitraubende Meetings und Besprechungen mit allen werden absichtlich limitiert. Teilergebnisse müssen trotzdem am Ende perfekt ineinandergreifen.

## Beispielthema: **Aufgaben richtig verteilen**



Bei jeder anstehenden Aufgabe müssen erstmal die zu erwartenden Schwierigkeiten bestimmt und die vorhandenen Ressourcen analysiert werden.

Persönliche Voraussetzungen der Teammitglieder bestimmen den gemeinsam zu entwickelten Plan zur Aufgabenerfüllung. Dazu gehört das Anhören von Vorschlägen und Meinungen aller, sowie das Respektieren von Einstellungen und persönlichen Grenzen einzelner Mitarbeiter.

In unserem Training wird der Entstehungsprozess und die Einhaltung eines Projektplans analysiert und die Faktoren, die zu einem Abweichen vom ursprünglichen Plan führen, herausgestellt. Die Erfahrung zeigt, dass diese Probleme vor Beginn häufig in der Gruppe bekannt sind, manchmal angesprochen, aber trotzdem nicht ausdiskutiert und gelöst werden.

## Teams und Teamarbeit



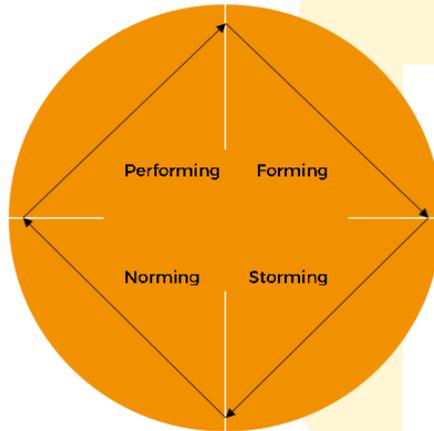
Aufgaben, an denen mehrere Personen gleichzeitig arbeiten können verschiedenen Kategorien zugeordnet werden.

Bei additiven Aufgabentypen hängt die Gruppenleistung zum Beispiel von der Summe der Einzelleistungen ab, bei konjunktiven Aufgaben jedoch vom schwächsten Gruppenmitglied.

Ein richtiges Einschätzen von gestellten Aufgaben und die optimale Einstellung des Arbeitsteams können durch passende Übungen und Vermittlung von Hintergrundwissen trainiert werden.

**DOYOUNIND** verhilft beim Transfer des Gelernten in den Arbeitsalltag. Mit den richtigen Einstellungen und zielgerichteter Kommunikation lassen sich Synergieeffekte schaffen und damit die Gruppenleistung über die Summe der Einzelleistungen steigern.

## Teamphasen



Bei der Bildung und Neuordnung von Teams werden regelmäßig dieselben Phasen durchlaufen. Keine Phase kann übersprungen werden, Störungen im Team und neue Zusammensetzungen können Gruppen wieder in eine bereits vorher durchlaufene Phase zurückwerfen.

Damit Teams möglichst schnell in den ziel- und lösungsorientierten Phasen landen, kann die Führungskraft bestimmte Prozesse unterstützen und den Übergang von einer Phase in die nächste zur richtigen Zeit fördern.

Kenntnisse über diese Gesetzmäßigkeiten werden bei **DOYOUNIND** Trainings geschult, Interventionsmöglichkeiten erarbeitet und häufige Stolperfallen aufgezeigt. Auch High-Performance-Teams durchleben stressige Teamphasen, gehen aber gestärkt daraus hervor.

## Teams fördern / Teams führen

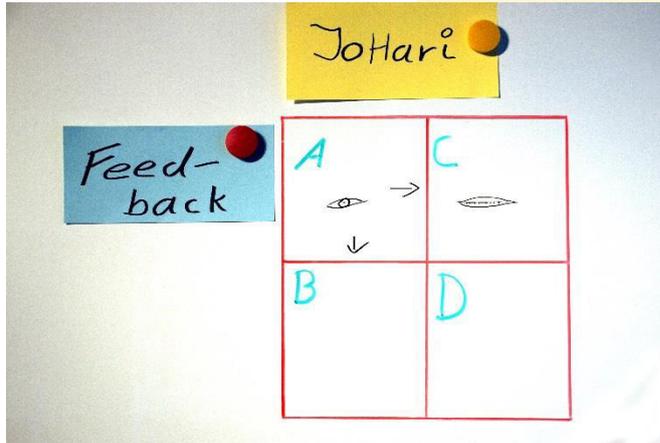


Damit aus Kollegen und Arbeitsgruppen gut funktionierende Teams werden, müssen einige Voraussetzungen geschaffen werden.

Neben der Auswahl von fachlich und sozial zusammenpassenden Mitgliedern tragen vor allem Faktoren wie die Schaffung von Möglichkeiten zur direkten Kommunikation, klare Anweisungen und die Chance eine eigene Gruppenkultur und gemeinsame Werte zu entwickeln dazu bei, dass ein Team effizient und produktiv arbeitet.

Gerade in der Anfangsphase der Zusammenarbeit helfen gemeinsame Erlebnisse und die Förderung von Kontakt auch außerhalb der gewohnten Arbeitsumgebung dabei, ein besseres Verständnis für die Arbeitskollegen zu schaffen sowie Gruppennormen bezüglich Kommunikation und Selbstverständnis zu etablieren.

## Feedback geben und nehmen

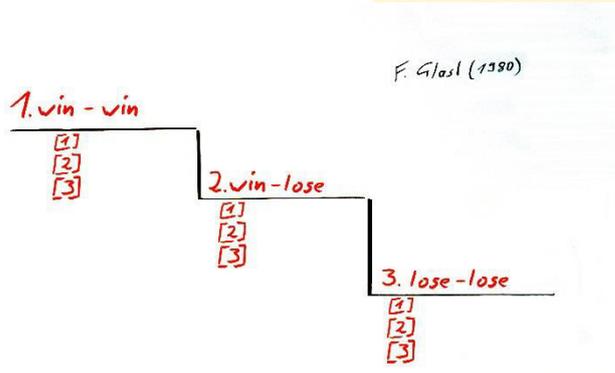


Gerade bei Reflexionsprozessen von ungewohnten Situationen können Selbst- und Fremdwahrnehmung voneinander abweichen. Feedback von Gruppenmitgliedern hilft dabei das Selbstbild möglich realistisch zu gestalten und mehr über sich selbst und seine Verhaltensweisen zu erfahren.

Damit Feedback angenommen werden kann bedarf es einiger Grundlagen, die neben der Art und Weise des Feedbackgebens auch den richtigen Zeitpunkt einschließen.

Auch als Feedbacknehmer lernen Sie Regeln, die die Wirksamkeit des Feedbacks erhöhen und wie Sie mögliche Konflikte aufgrund von unterschiedlichen Sichtweisen verhindern können.

## Kritik und Konfliktmanagement



Manchmal reicht angebotenes Feedback nicht aus, um für ein zielführendes Zusammenarbeiten dringend notwendige Verhaltensänderungen anzustoßen.

Wenn Führungskräfte oder Teammitglieder gezwungen sind Kritik zu äußern, muss das nicht zwangsläufig zu Konflikten führen. Auch hier kann die richtige Technik geübt und damit Deeskalierung proaktiv gefördert werden.

Bereits entstandene Konflikte laufen häufig nach denselben Eskalationsstufen ab.

Das nötige Hintergrundwissen hierzu kann in Workshops gelernt und damit jeder Konflikt eingeordnet und mit den richtigen, wirksamen Mitteln angegangen werden.

## Setting



Platz ist in der kleinsten Hütte, Möglichkeiten bieten die engste Teeküche und jeder Büroraum. Ihr Seminarraum punktet durch (gedankliche) Nähe zum Arbeitsplatz und entfallende Anreisezeit.

Häufig soll jedoch bewusst die gewohnte Umgebung verlassen werden.

Neue Lernumgebungen fördern Kreativität, Offenheit, Mut neues Auszuprobieren und bestechen durch einen größeren Incentive-Charakter.

Wir sprechen mit Ihnen gerne über sinnvolle Möglichkeiten Ihre Weiterbildung und ihre Teambuilding-Maßnahmen am geeigneten Ort stattfinden zu lassen.



## Trainer



### Florian Daumüller

- hat Ingenieurwesen und Psychologie studiert
- zertifizierte Ausbildungen zum Seilgartentrainer und zum Sicherheitsmanager für Seilgärten
- jahrelange Erfahrung als Outdoor-Teamtrainer mit den Schwerpunkten handlungsorientierte Methoden und Reflexion für Schulen, Auszubildende und Arbeitsteams
- Vorträge zu Teambuilding und Arbeits- und Sozialpsychologie; Kick-Off-Veranstaltungen
- Lehraufträge an der DHBW Ravensburg, der Hochschule Offenburg und der Hochschule Furtwangen



## Unser gemeinsames Projekt

**DOYOU MIND**

**Florian Daumüller**  
**Scheffelstraße 51**  
**76135 Karlsruhe**

**0151 – 58379939**  
**info@doyoumind.de**

Schlechte Stimmung im Team? Einfach als extra Belohnung für motivierte Mitarbeiter?

Gezielte Weiterbildung für Unternehmensbereiche?

Anlässe für Teambuilding und Mitarbeiterentwicklung können sehr vielfältig sein. Umso wichtiger ist, dass Sie genau wissen, was Sie buchen, wie die Zielsetzung definiert ist und wofür Sie Ihre Mitarbeiter für eine gewisse Zeit vom Arbeitsplatz wegholen.

Zusammen mit Ihnen als Kunden planen wir die Dauer, den Ort und die Art der Trainingsmaßnahme im Vorfeld, das bedeutet für Sie die volle Kontrolle über das Programm, egal ob soziales Hands-On-Projekt zum Teambuilding oder Vortrag zu arbeitspsychologischen Themen.